



Medidas proactivas para abordar COVID-19

26 de marzo de 2020

Cuestionario de preselección

Cada proyecto de construcción es único y lo que sea factible y apropiado para cualquier proyecto dependerá de sus características únicas. Dicho esto, las preguntas que los contratistas de construcción pueden querer hacer a todos los empleados, visitantes y proveedores, antes de permitirles entrar en cualquier sitio de trabajo, incluyen las siguientes.

1. ¿Ha viajado a un área con una extensión local o internacional conocida de COVID-19 en los últimos 14 días? Sí No
2. ¿Usted o alguien en su residencia ha estado en contacto cercano (dentro de 6 pies) con alguien que tiene un presunto o confirmado DIAGNÓSTICO COVID – 19 en los últimos 14 días, ya sea en casa o en un sitio de trabajo, etc.?
Sí No
3. ¿Has tenido fiebre (superior a 100,4 F o 38,0 C) O síntomas de enfermedades respiratorias inferiores como tos, dificultad para respirar o dificultad para respirar en los últimos 14 días? Sí No
4. ¿Está experimentando actualmente fiebre (superior a 100.4 F o 38.0 C) O síntomas de enfermedades respiratorias inferiores como tos, dificultad para respirar o dificultad para respirar?
Sí No

***NOTA:** Si un empleado, visitante o proveedor responde "Sí" a cualquiera de las preguntas anteriores, pídale que abandone el lugar de trabajo o el lugar de trabajo inmediatamente y busque una evaluación médica. Además, debe considerar seguir los siguientes consejos.

Prevenir y responder a un caso positivo sospechoso o confirmado de COVID-19

Prevención

Si no ha tenido un caso sospechoso o confirmado de COVID-19 en su lugar de trabajo o en su lugar de trabajo, los pasos adicionales que puede considerar incluyen los siguientes.

1. Implementar una política para la notificación temprana de signos o síntomas de COVID-19. Hacerlo puede ayudar a prevenir la propagación de la enfermedad si el empleado es un caso confirmado.
 - a. Si un empleado muestra signos o síntomas de COVID-19, retírelos inmediatamente del lugar de trabajo o del lugar de trabajo.
2. Educar a sus empleados sobre cómo protegerse como [se describe por](#) los [CDC](#).
3. Educar a sus empleados sobre los [signos y síntomas de COVID-19](#).
4. Practicar el distanciamiento social (mantener una distancia segura de al menos seis (6) pies de los demás) tanto como práctico.
5. Requerir que los empleados enfermos se queden en casa.

Respuesta

Si tiene un caso sospechoso o confirmado de COVID-19, los pasos adicionales que puede considerar incluyen estos.

1. **Retire al empleado infectado, o potencialmente infectado, del lugar de trabajo o del lugar de trabajo:** Antes de que el empleado se vaya, asegúrese de tener una lista completa de los empleados afectados que pueden necesitar ser enviados a casa (es decir, personas que trabajaron cerca (tres a seis pies) con ellos en los 14 días anteriores). Para casos sospechosos, tome las mismas precauciones y trate la situación como si el caso sospechoso fuera un caso confirmado con el fin de enviar a casa empleados potencialmente infectados.
2. **Asegúrese de que se complete una evaluación médica: Aconseje al empleado que se ponga en contacto con un proveedor de atención médica** para discutir los síntomas que está experimentando y seguir cualquier orden dada.
3. **Investigar : Así como investigaría una lesión en el lugar de trabajo** (es decir, resbalones y caídas), investigaría casos sospechosos o confirmados de COVID-19, y documentaría su investigación. (Investigar puede ayudar con la determinación de la relación laboral del caso confirmado o exposición.)

COVID-19 puede ser una enfermedad grabable si un trabajador está infectado como resultado de un evento o exposición en el entorno laboral. Sin embargo, los empleadores sólo son responsables de registrar los casos de COVID-19 si se cumplen todos los siguientes:

- a. El caso es un caso confirmado de COVID-19 (véase la información de [los CDC](#) sobre las personas objeto de investigación y los casos presuntivos positivos y confirmados en laboratorio de COVID-19);
 - b. El caso está relacionado con el trabajo, tal como se define en [29 CFR 1904.5](#); y
 - c. El caso se refiere a uno o más de los criterios generales de registro establecidos en [29 CFR 1904.7](#) (por ejemplo, tratamiento médico más allá de los primeros auxilios, días fuera del trabajo).
4. **Identificar acciones correctivas:** Estos elementos incluirán qué medidas adicionales podrían establecerse para evitar una mayor propagación del virus en el lugar de trabajo o en el lugar de trabajo, así como casos futuros. Tales medidas pueden incluir la limpieza y desinfección de las áreas de trabajo y/o herramientas (mano y poder), así como el refuerzo de las pautas para la prevención esbozadas por los CDC con otras personas en el lugar de trabajo y en el lugar de trabajo.
 5. **Establecer un procedimiento de seguimiento:** Comunicarse con los empleados afectados y no afectados sobre el estado del caso COVID-19 sospechoso o confirmado, pero no comunicar el nombre de las personas afectadas o diagnósticos médicos específicos. Cuando haya un caso confirmado de COVID-19, notifique a los empleados afectados y anímelos a buscar atención médica. Si un caso sospechoso da negativo, notifíquelos a los empleados afectados y anímelos a volver al trabajo.